

**MOVE
TO END
VIOLENCE**

un programa de la
Fundación NoVo



Cohorte 5

Paquete de
información

febrero 2020



NoVo Foundation se dedica a construir un mundo más justo y balanceado. NoVo fue fundada en 2006 por Jennifer y Peter Buffett, y se ha convertido en una de las fundaciones privadas más grandes del mundo que apoyan iniciativas enfocadas explícitamente en niñas y mujeres – incluyendo cis, trans y personas de género no conforme – con un enfoque dedicado a poner fin a la violencia contra niñas y mujeres y a apoyar a niñas adolescentes. NoVo también trabaja para impulsar el conocimiento social y emocional, apoyar a comunidades indígenas y promover economías vivientes locales. Para aprender más sobre el trabajo de la *NoVo Foundation* y los valores que la guían, visite <https://novofoundation.org/about-us/>.



Move to End Violence emerge de la visión que tiene NoVo de un futuro en el que las niñas y mujeres – trans, cis y personas de género no conforme – puedan vivir libres de violencia. MEV surgió con base en un entendimiento de que una transformación social de esta magnitud requiere movimientos poderosos de líderes con suficientes recursos que sean parte de organizaciones fuertes y saludables. En 2010, NoVo lanzó *Move to End Violence*, un programa operacional de 10 años que congrega a líderes extraordinarias y a sus organizaciones con el fin de darles espacio y apoyo para distanciarse de su trabajo diario y así poder concebir el cambio que quieren ver a gran escala, imaginar nuevas estrategias y desarrollar la capacidad necesaria para lograr este cambio.

***Move to End Violence* está en busca de nuestra quinta y última cohorte de *Movement Makers*.**

Esta cohorte se unirá a la comunidad de exalumnas *Movement Makers* (aprenda más sobre las [cohortes 1, 2, 3 y 4](#)) que luchan para fortalecer movimientos sociales para poner fin a la violencia contra niñas y mujeres trans y cis, y personas de género no conforme en Estados Unidos. Por medio de encuentros, talleres, capacitaciones, mentoría, y la comunidad de compañeras *Movement Makers* y aliadas, las participantes de la quinta cohorte tendrán una oportunidad única y transformadora para contribuir de manera poderosa a los movimientos de cambio social.

¿A usted le interesa convertirse en una *Movement Maker*?



Estamos buscando personas que tengan un deseo de explorar lo que se necesita como líderes, organizaciones y movimientos sociales para poder tener un gran impacto, y que quieran comenzar esa transformación ahora mismo. Este grupo explorará las intersecciones que atraviesan la opresión en nuestras vidas y nuestro trabajo, y desarrollará prácticas innovadoras enraizadas en la liberación, la equidad, la sanación y la integralidad como antídoto a la violencia. Ellas ayudarán a crear movimientos que estén igualmente comprometidos con la equidad racial como elemento de la justicia de género y con poner fin al racismo, ya que es una forma de violencia de género. Las *Movement Makers* trabajan colaborativamente con exalumnas y aliadas – para construir una comunidad fuerte de personas que luchan por el cambio, con relaciones profundas, el entendimiento de un horizonte en común y un compromiso con avanzar juntas para poner fin a la violencia contra niñas y mujeres trans y cis, y personas de género no conforme.

En la quinta cohorte, aceptaremos entre 15 y 18 *Movement Makers*. El periodo para entregar solicitudes está abierto desde el 3 de febrero de 2020, hasta las 7 p.m. Hora Pacífico/10 p.m. Hora Este de 15 de mayo de 2020. Para más información sobre cómo solicitar para ser una *Movement Maker*, por favor lea a continuación:

Quién debe completar una solicitud

Apoyo para la solicitud

Beneficios del programa

Obligaciones y requisitos del programa

Cómo solicitar

Preguntas frecuentes

Quién debe completar una solicitud



Buscamos personas apasionadas por crear movimientos sociales transformadores para poner fin a la violencia contra niñas y las mujeres – trans, cis y personas de género no conforme – en Estados Unidos. El trabajo transformativo nos requiere extendernos, estar incómodas y experimentar. Buscamos personas dispuestas a unirse al programa con apertura y a explorar cosas nuevas. Con la meta de crear las condiciones para tomar riesgos de esta manera, buscamos personas que se esfuerzan por ser generosas consigo mismas y con las demás. Buscamos líderes autodefinidas, ya establecidas en sus carreras (con un mínimo de cinco años de trabajo por la justicia social), que ven el fin de la violencia contra niñas y mujeres – trans, cis y personas de género no conforme – como una parte importante de su trabajo de vida. Las solicitantes deben estar basadas en o patrocinadas por una organización que tenga un fuerte compromiso con poner fin a la violencia contra niñas y mujeres y/o que utilice un análisis de género. Aceptamos solicitudes de personas de todos los géneros.

Dado que las mujeres trans de color, las mujeres indígenas, las niñas y mujeres negras, las personas inmigrantes y con experiencia migratoria, las personas trans y queer de color, y aquellas personas que viven en la intersección de varias de estas identidades continúan experimentando los índices más altos de violencia, asesinato, vigilancia policial excesiva y falta de recursos, les damos prioridad a las necesidades de estas comunidades. Estamos comprometidas con involucrar a *Movement Makers* de, y que trabajan con, comunidades marginalizadas, particularmente aquellas que son objeto de ataque en este momento político. Para este quinto ciclo final, exhortamos fuertemente a líderes de movimientos sociales con las siguientes identidades y/o que trabajen con las siguientes comunidades a completar una solicitud (nombradas sin orden de prioridad):

1. Personas radicadas en el sur, particularmente el sureste, el suroeste y comunidades rurales;
2. Personas discapacitadas o con habilidades diferentes/diversidad funcional;
3. Personas que trabajan para desmantelar el estado carcelario;
4. Personas indígenas, nativo americanas, negras, de descendencia africana, migrantes/inmigrantes;
5. Personas o comunidades musulmanas;
6. Líderes no tradicionales;
7. Personas cuyo idioma preferido o lengua materna no sea el inglés estándar americano;
8. Personas queer, lesbianas, bisexuales, pansexuales, asexuales y con otras diversidades sexuales expansivas;
9. Personas sobrevivientes de violencia de género y/o de violencia interseccional;
10. Personas transgénero, dos espíritus, de género no conforme, de género no binario y con otras diversidades de género expansivas; y
11. Personas menores de 30 años.

Apoyo para la solicitud



Los movimientos sociales se conforman de personas y organizaciones. Buscamos solicitantes que estén basadas en – y puedan traer consigo a – organizaciones poderosas y efectivas. Las solicitantes deben estar basadas en organizaciones o proyectos con patrocinador fiscal que:

- Apoyen la participación plena de la solicitante en el programa (por favor, revise la sección **Apoyo para la solicitud**);
- Puedan demostrar un compromiso con poner fin a la violencia contra niñas y mujeres – trans, cis y personas de género no conforme – por medio del cambio social; O con un enfoque en otro aspecto del trabajo de justicia social (que no sea poner fin a la violencia en contra de niñas y mujeres), pero que ejerzan esta labor con un enfoque de justicia de género y racial con un compromiso profundo con la colaboración a través de movimientos sociales; y
- Estén alienadas con la misión, la visión y los valores de *NoVo Foundation*.

Beneficios del programa



Durante el transcurso de este programa de dos años, las *Movement Makers* tendrán la oportunidad de crear comunidad, crecer como líderes y abordar preguntas difíciles sobre los movimientos sociales. Por medio de visualizar juntas y de explorar cómo nosotras, como individuos – junto con nuestras organizaciones y redes – necesitamos transformarnos, las *Movement Makers* podrán explorar las grandes y complicadas preguntas que muchas veces se sienten difíciles de contemplar en el trabajo del día a día.

La cohorte se reunirá cada varios meses para explorar y practicar lo que consideramos como elementos fundamentales para crear movimientos sociales transformadores, incluyendo la liberación y la equidad, el desarrollo de un liderazgo transformativo y la creación de movimientos para el cambio social. Buscamos crear encuentros amplios, inspiradores y restaurativos, porque creemos que estas condiciones nos permiten participar de las maneras más creativas, atentas y generosas posibles.

Durante los periodos entre sesiones/encuentros continuaremos aprendiendo e interactuando. Las *Movement Makers* continuarán creciendo al participar en talleres y aprendizaje virtual, conectándose con otras *Movement Makers* en su región, integrando lo aprendido dentro de sus organizaciones y recibiendo apoyo para el desarrollo de su liderazgo por medio de mentoría. También serán parte de una gran comunidad de líderes de movimientos sociales que son curiosas y visionarias, y que tienen un fuerte deseo de abordar su trabajo en formas novedosas para tener un mayor impacto. Ellas lideran trabajo que es poderoso, importante y difícil, y forjan relaciones profundas y duraderas al hacerlo.

Beneficios del programa



¿Qué recibiré por participar en *Move to End Violence*?

- La oportunidad de participar en encuentros intensivos que dejan mucho para pensar, en lugares enraizados en cuidado ancestral y sabiduría de movimientos sociales, y que a la vez abren espacio para la restauración y la conexión;
- La oportunidad de participar en un encuentro de aprendizaje internacional que brinda la oportunidad de aprender de y con líderes de justicia social aliadas (las participantes que no puedan viajar internacionalmente ayudarán a organizar y participarán en un encuentro alterno en Estados Unidos);
- Capacitación, facilitación y conversaciones con personas que son líderes del trabajo anti-opresivo, el desarrollo de liderazgo transformativo, el cambio social y la creación de movimientos sociales en este país;
- Ser parte de una comunidad de *Movement Makers* pares que están comprometidas con su crecimiento y sus ideas, así como acceso a la comunidad amada de *Move to End Violence*;
- Apoyo de mentoría individual;
- Inversión constante en su liderazgo y desarrollo de habilidades/capacitación;
- La oportunidad de desarrollar e integrar prácticas transformativas a su vida, trabajo y organización.

¿Cómo se beneficiará mi organización si yo participo en *Move to End Violence*?

Las organizaciones también reciben beneficios significativos cuando una persona del equipo de personal participa en *Move to End Violence*. Estos beneficios incluyen:

- Apoyos para la operación general por un periodo de tres años. En este apoyo se incluirán fondos de dos años para cubrir el tiempo que la *Movement Maker* designe para participar en actividades de *Move to End Violence* y costos relacionados a su trabajo de construcción movimientos sociales;
- Mentoría organizacional con visión transformativa y la oportunidad para solicitar fondos de apoyo para preparar a su organización para la creación de movimientos sociales más profundos;
- Acceso a programación y recursos diseñados para ayudar a integrar el aprendizaje de *Move to End Violence* dentro de su organización; y
- Oportunidades de participación en talleres virtuales y regionales para el equipo de personal y colegas.

Nota: Los apoyos que describimos anteriormente son para organizaciones 501c3 participantes. Si alguien de otro tipo de institución (por ejemplo, una agencia gubernamental o fundación) es seleccionada para el programa, los beneficios organizativos se decidirán caso por caso.

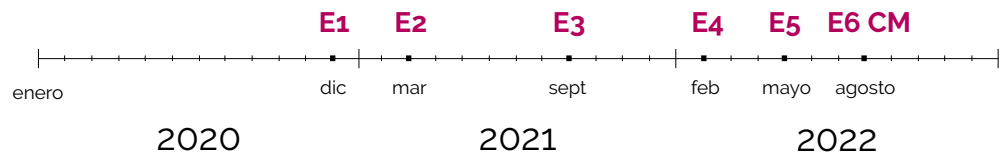
Obligaciones y requisitos del programa



Este programa intensivo tendrá lugar de septiembre de 2020 a diciembre de 2022. En promedio, durante este periodo de 2 años, se espera que las participantes utilicen un 20% de su tiempo (o un día a la semana) en actividades de *Move to End Violence*. Esta es una cantidad de tiempo considerable y, por consecuencia, pedimos que las solicitantes y sus líderes organizacionales piensen cuidadosamente antes de hacer este compromiso. Exhortamos a las solicitantes a que estén en conversación, y que haya un criterio colectivo, con aquellas personas a quienes les rinden cuentas en su trabajo – ya sea el liderazgo superior, un Consejo Directivo o una colega, para asegurar que este programa sea adecuado para todas las personas en la organización.

Parte del tiempo al que se comprometen será designado para asistir a seis encuentros:

Encuentro 1	7-11 de diciembre del 2020
Encuentro 2	22-26 de marzo del 2021
Encuentro 3 – Encuentro de Aprendizaje Internacional	20-29 de septiembre del 2021
Encuentro 4	14-18 de febrero del 2022
Encuentro 5	9-13 de mayo del 2022
Encuentro 6 Comunitario de MEV	8-12 de agosto del 2022



Otras obligaciones incluyen: prepararse para los encuentros; participación en webinarios, llamadas de conferencia y otras comunicaciones virtuales; participación en desarrollo organizacional estructurado; mentoría individualizada de liderazgo y conversaciones sobre cómo llevar el aprendizaje de *Move to End Violence* a su organización; ayuda para hacer conexiones críticas y crear redes más fuertes por medio de compartir el aprendizaje de *Move to End Violence* con una audiencia más amplia (presentaciones en reuniones de personal, presentaciones en conferencias, blogs y otros mecanismos); colaboración en esfuerzos de creación de movimientos sociales; y oportunidades para procesar, reflexionar y recibir retroalimentación por medio de evaluaciones escritas y orales.

Cómo solicitar



El periodo para entregar solicitudes para la Cohorte 5 está abierto desde el principio de febrero de 2020 hasta las 7 p.m. Hora Pacífico/10 p.m. Hora Este de 15 de mayo de 2020. Si está considerando completar una solicitud, le exhortamos a que aprenda más sobre *Move to End Violence* por medio de estos materiales de solicitud, nuestro sitio web y/o una de las llamadas informativas. Puede acceder a los materiales para la solicitud [aquí](#) en inglés o [aquí](#) en español. Todas las solicitudes deben entregarse por medio de nuestra plataforma en línea, Survey Gizmo, a menos de que se haya coordinado otro tipo de disposiciones.

Entendemos y acogemos que, para algunas personas, el comunicarse por otros medios – por ejemplo: en video, visualmente, en un idioma que no sea inglés, etc. – puede permitir una expresión más auténtica y clara de quién es la persona y por qué está entregando esta solicitud. Si este es su caso, si tiene otras preguntas o si necesita ayuda para completar y/o entregar su solicitud, por favor contáctenos aquí: application@movetoendviolence.org.

La solicitante es responsable por completar varias secciones de la solicitud y también por asegurarse de que las personas en roles de liderazgo superior de su organización (o presidente de la Junta Directiva, si la solicitante es la persona con el cargo más alto de liderazgo) completen la sección titulada "Apoyo para la solicitud." Dentro de la solicitud en línea, hay una opción para remitir la sección de "Apoyo para la solicitud" a la persona apropiada.

Después de la fase de solicitudes, las finalistas serán invitadas a una entrevista con el equipo del personal de *Move to End Violence* y *NoVo Foundation* en junio de 2020, y a que sus organizaciones completen una solicitud de apoyo a *NoVo Foundation*.

Si tiene alguna pregunta que no haya sido respondida en los materiales provistos, por favor comuníquese con nosotras aquí: application@movetoendviolence.org.

Preguntas frecuentes



¿Qué buscan en una solicitante?

Las solicitantes más fuertes serán:

- Personas dedicadas a poner fin a la violencia contra niñas y mujeres – incluyendo cis, trans y personas de género no conforme;
- Personas que se sienten energizadas por lo que conocen de *NoVo Foundation*, *Move to End Violence* y el trabajo que las *Movement Makers* han hecho hasta ahora;
- Personas colaboradoras con su mente enfocada en movimientos sociales que valoran el compañerismo y las formas de trabajar en redes;
- Personas auto reflexivas, que buscan el crecimiento personal y están comprometidas con su propia sanación, además de la sanación de otras personas;
- Personas que son parte de una comunidad política donde pueden practicar responsabilidad y rendimiento de cuentas, habilidades y comunidad amada;
- Personas abiertas al trabajo transformativo – el cual requiere una disposición a tomar riesgos, probar cosas nuevas y sentir incomodidad en ciertos momentos;
- Personas que se autodefinen como líderes;
- Personas que son pensadoras interseccionales, con un análisis de, y enfoque en, el trabajo que busca abordar cómo la inequidad de género, racial, de clase, de habilidad y de lenguaje, al igual que otras formas de opresión, se combinan para crear barreras sistémicas que dificultan poner fin a la violencia contra niñas y mujeres – trans, cis y personas de género no conforme;
- Personas que están dispuestas a usar amabilidad, humor, humildad y corazón abierto para enfrentar la injusticia y, a la vez, creer y convocar lo mejor de sí mismas y de otras personas;
- Personas abiertas y visionarias de pensamiento, que buscan nuevas soluciones y son lo suficientemente ágiles como para pivotar cuando enfrentan obstáculos; y
- Personas estratégicas, creativas y reflexivas en torno a cómo crear un cambio social.

Su misión es poner fin a la violencia contra todas las niñas y mujeres.

¿*Move to End Violence* es inclusiva de personas transgénero y de género no conforme?

Sí – esto es fundamental a nuestros valores. Estamos profundamente comprometidas con asegurarnos de que *Move to End Violence* sea un espacio inclusivo y acogedor para las personas trans y de género no conforme. Desde el comienzo, hemos centrado deliberadamente a las niñas y las mujeres para enfocarnos en las raíces de las causas de la violencia de género en una sociedad misógina y patriarcal. Nuestro

Preguntas frecuentes



compromiso con poner fin a la violencia abarca todas las manifestaciones de violencia, incluso la violencia cotidiana que viven las personas trans y de género no conforme. En particular, las mujeres trans de color viven una violencia devastadora como resultado directo de vivir en la intersección de la misoginia, el racismo y la transfobia. Juntas, guiadas por la misión de *NoVo Foundation*, trabajamos para construir un mundo donde todas las niñas, todas las mujeres y todas las personas de género no conforme puedan vivir libres de violencia y discriminación.

¿Cómo seleccionarán a las participantes?

Las participantes serán seleccionadas por varias personas, incluyendo el equipo del personal de *Move to End Violence*, docentes y asesoras. Evaluaremos a cada solicitante individualmente, al igual que a la organización de la solicitante. Para ser elegible, la organización debe estar alineada con la misión, la visión y los valores de *NoVo*. Las decisiones se harán con base en la solicitud en línea, las entrevistas individuales, una visita a la organización de las solicitantes finalistas y otra información según se pida.

¿Cuándo se anunciarán las participantes seleccionadas?

Las participantes para la quinta cohorte serán anunciadas en noviembre de 2020.

Yo entregué una solicitud y no fui aceptada para una cohorte previa.

¿Puedo entregar una solicitud para una cohorte futura?

¡Sí! Si no fue seleccionada para una cohorte previa, le invitamos a que entregue una solicitud para esta. También le invitamos a que tome ventaja de los recursos virtuales de fortalecimiento de capacidades que ofrecemos en nuestro sitio web.

¿Está permitido que más de una persona de la misma organización complete una solicitud para el programa?

No hay límite en cuanto al número de solicitantes que pueden completar solicitudes por organización. Cada solicitante será juzgada por sus propios méritos. Cada solicitante debe entregar la sección de Apoyo para la solicitud de la directora ejecutiva o presidenta de la Junta Directiva, según sea apropiado.

¿Es posible que más de una persona de la misma organización participe en el programa?

Sí, es posible, pero muy poco probable, que más de una persona de la misma organización sea seleccionada para participar en esta cohorte final.

Soy miembro de la mesa directiva, voluntarix, o contratista de la organización. ¿Puedo aplicar?

Es necesario que lxs solicitantes sean empleadxs de la organización con la que están aplicando, remuneradxs a tiempo parcial o completo.

Preguntas frecuentes



¿Qué sucede si ya somos una coparte de NoVo Foundation?

Exhortamos a quienes trabajan para organizaciones que son copartes actuales de *NoVo Foundation* a que soliciten para el programa. Todos los beneficios y las responsabilidades que se han mencionado anteriormente aplican, con la posible excepción de recibir el apoyo de operación general. El que la organización reciba un apoyo adicional para operación general, tanto la cantidad como la duración de ese apoyo, dependerá de los términos del apoyo actual de *NoVo* a la organización. Todas las decisiones serán tomadas caso por caso por *NoVo Foundation*.

¿Qué rol tendrá NoVo Foundation en el programa?

Move to End Violence es un programa de *NoVo Foundation*. La Junta Directiva y el equipo del personal de *NoVo* están involucradas íntimamente en el diseño e implementación del programa. Como parte de su compromiso con explorar y practicar cómo cambiar las dinámicas de poder y forjar relaciones más profundas entre financiadores y copartes para la creación de movimientos sociales, el personal y la Junta Directiva de *NoVo* participan en varios aspectos de los encuentros y en parte del trabajo que ocurre entre sesiones.

¿Qué es The Raben Group y cómo están conectados con Move to End Violence?

Move to End Violence está administrada por un equipo de asesores que trabajan en colaboración profunda con el equipo del personal de *NoVo Foundation*. Este equipo está basado en *The Raben Group*, una agencia progresista de asesoría de asuntos públicos. Puede aprender más sobre la agencia [aquí](#).

¿Cuánto dura el programa?

Move to End Violence fue diseñada como un programa de 10 años y el ciclo de cada cohorte dura más o menos dos años. El programa es iterativo, cada cohorte trabaja para construir según el trabajo y pensamiento de aquellas personas que fueron parte del programa anteriormente. Aunque *Move to End Violence* clausurará en 2023, esperamos que las *Movement Makers* permanezcan conectadas e interactúen por medio de la red de exalumnas, en movimientos sociales, y en otros programas y oportunidades de *NoVo*.

¿Qué tipo de compromiso de tiempo se espera de las Movement Makers?

Entre los encuentros, los talleres y el trabajo entre sesiones, el compromiso de tiempo total es más o menos un día por semana por un periodo de 2 años, o 20% de una semana típica laboral. La mayoría de ese tiempo estará designado para eventos en persona, como encuentros y talleres. Fuera de esas reuniones, las *Movement Makers* serán responsables por prepararse para los encuentros, trabajar con una mentora de liderazgo, adelantar su trabajo de desarrollo organizacional, compartir lo aprendido con colegas organizacionales y del movimiento social, y proveer evaluaciones y

Preguntas frecuentes



retroalimentación. Las *Movement Makers* estarán activamente involucradas en la comunidad de *Move to End Violence* durante el transcurso del programa por medio de correos electrónicos, llamadas de conferencia, webinarios y otras oportunidades de creación de movimientos sociales.

¿De qué maneras puede *Move to End Violence* apoyar necesidades individuales para un programa tan intensivo?

Hemos aprendido mucho de los movimientos sociales de justicia de sanación, de lenguaje y de discapacidad (diversidad funcional) sobre lo que significa crear espacios donde las necesidades de las personas son anticipadas y atendidas, ya sean necesidades en torno al aprendizaje, necesidades físicas o necesidades de accesibilidad. Nos comprometemos con proveer un ambiente de aprendizaje valioso para todas las participantes y con trabajar individualmente y, siempre que sea apropiado, colectivamente para crear espacios que sean revitalizadores y accesibles. Por favor, déjenos saber qué acomodación apoyaría su participación. Estamos dispuestas a recibir guías que nos permitan apoyar de la mejor manera.

Reconocemos que, muy a menudo, el trabajo del cuidado recae sobre las mujeres y los cuerpos feminizados, lo cual puede crear obstáculos para su participación. Aunque el cuidado de personas dependientes no es el único obstáculo para la participación, puede ser un obstáculo muy real. Si usted está dispuesta a hacer este compromiso tan intenso de tiempo con *Move to End Violence*, queremos ayudar a que su participación sea posible. Apoyos para cubrir costos de viaje para dependientes y cuidadoras para los encuentros nacionales*, estipendios para cuidadoras y otras soluciones creativas para el cuidado de personas dependientes durante los encuentros están disponibles.

****Las personas dependientes y cuidadoras no pueden acompañar a las Movement Makers al encuentro internacional.***

¿Qué sucede si no puedo asistir a uno o más de los encuentros?

Excluyendo circunstancias extraordinarias, es un requisito que todas las personas participen completamente en todos los encuentros de la cohorte. Si usted no se puede comprometer con separar esas fechas cuando complete la solicitud, recomendamos que entonces no entregue su solicitud. Si usted decide no entregar una solicitud, pero quiere estar conectada con la comunidad de MEV de otras maneras, puede aprender cómo hacerlo [aquí](#).

Si no puede viajar internacionalmente, por favor no considere eso como un obstáculo para participar. Trabajaremos con las Movement Makers que no pueden asistir al encuentro internacional para crear actividades alternas (grupos de lectura, visitas de campo nacionales, encuentros nacionales etc.) que puedan aportar a la experiencia colectiva de la cohorte.

Preguntas frecuentes



¿Qué apoyos puede recibir mi organización si soy seleccionada para participar en este programa?

Las organizaciones 501c3 participantes recibirán apoyos de tres años de operación general. En este apoyo se incluirán fondos de dos años para cubrir el tiempo que la *Movement Maker* designe para participar en actividades de *Move to End Violence* y costos relacionados al trabajo de construcción de movimientos sociales. La cantidad del apoyo será decidida por *NoVo Foundation*. Si la organización es una coparte actual de *NoVo Foundation*, el equipo del personal de *NoVo* decidirá caso por caso si otorgar fondos de operación general adicionales. Además, cada organización de defensoría 501c3 participante será eligible para solicitar un apoyo con el propósito de ayudar con la transformación organizacional para hacer un trabajo de creación de movimientos sociales más profundo.

Ambos apoyos requieren reportes periódicos y están sujetos a todas las directrices de concesión de apoyos de *NoVo Foundation*. Si una solicitante de otro tipo de institución (por ejemplo, una agencia gubernamental o fundación) es seleccionada para el programa, es posible que estos apoyos no apliquen y se decidirá caso por caso.

¿Qué sucede si abandono mi organización durante el transcurso del programa?

Este programa está diseñado para operar a nivel individual, organizacional y de movimiento social. Al solicitar para este programa, las solicitantes deben genuinamente anticipar permanecer en su organización actual por los próximos dos años. Sin embargo, sabemos que las circunstancias cambian. Si una participante abandonará su organización durante el transcurso del programa, *NoVo* en consulta con el equipo de personal de MEV decidirá si permitir que la participación del individuo y de la organización continúe según las circunstancias específicas del caso. Nuestra prioridad será invertir estratégicamente para fortalecer la capacidad de los movimientos sociales con el fin de efectuar un cambio social duradero.

¿Qué compromiso tiene que hacer mi organización para que yo pueda participar en este programa?

Su organización debe comprometerse con participar de forma plena en el programa, tanto por parte de la solicitante individual como de la organización. Requerimos que la directora ejecutiva (o persona en el cargo de liderazgo superior) de cada solicitante complete y firme el formulario de Apoyo para la solicitud, el cual estipula todos los compromisos que la organización debe hacer. Si usted, la solicitante, es la persona en el cargo de liderazgo superior en la organización, entonces la presidenta de la Junta Directiva o el Consejo Asesor debe otorgar su aprobación. Si su organización o patrocinador fiscal no tiene estas posiciones, una colega con más tiempo en la organización en una posición equivalente y a quien usted le rinda cuentas en su trabajo cotidiano puede llenar el formulario. Si usted no está segura de quién puede o debe completar este formulario, por favor contáctenos aquí: info@movetoendviolence.org.

Preguntas frecuentes



¿Qué sucede si la persona en posición de liderazgo superior no apoya mi solicitud?

Este programa es altamente intensivo y requiere tiempo, energía y recursos, tanto de la persona solicitante como de la organización. Usted necesita contar con apoyo para tener el tiempo libre necesario para participar completamente y necesita que su organización esté comprometida para poder compartir lo aprendido con sus colegas y asegurarse de que el beneficio de esta experiencia se extienda a una masa crítica de líderes más allá de usted. Por lo tanto, solo podemos considerar solicitantes que demuestren un apoyo completo y total por parte del liderazgo superior de la organización.

***Move to End Violence* se clausurará en 2023. ¿Cómo esta clausura impactará mi participación en esta cohorte? ¿Cómo NoVo continuará apoyando el movimiento social para poner fin a la violencia contra niñas y mujeres – trans, cis y personas de género no conforme – en Estados Unidos cuando el programa se acabe?**

MEV siempre se visualizó como un programa de tiempo limitado. Para ayudar a informar cómo vamos a clausurar el programa de forma responsable, buscaremos el apoyo de la comunidad de exalumnas *Movement Makers*, docentes y mentoras previas, así como otras líderes de movimientos sociales, para recolectar y compartir historias críticas, saberes y obsequios que han surgido durante este programa por medio de un 'Arco Narrativo.' Este Arco busca asegurarse de que estos importantes recursos continúen siendo accesibles para nuestra comunidad actual y nuestras generaciones futuras.

La clausura tendrá lugar después de que se complete la sesión de la Cohorte 5. Usted estará invitada a participar en actividades como parte de nuestra clausura. Sin embargo, estas actividades serán completamente voluntarias y no le quitarán nada a su experiencia de cohorte.