

# Cohorte 5

## Vista previa de la aplicación



*Esto solamente es un anticipo. Debe entregar su solicitud por medio de nuestra plataforma en línea, Survey Gizmo, a menos de que se haya coordinado otro tipo de disposiciones con nosotros*

## ¡Bienvenida!

¡Bienvenida a su solicitud para la quinta y última cohorte de *Move to End Violence!* Nos alegra que esté solicitando para ser parte de esta comunidad transformativa de *Movement Makers* – creadoras de cambio—y comprometerse con el liderazgo transformativo. Por favor, revise las instrucciones de la solicitud detalladamente para que no se pierda ninguna información importante. ¡Anticipamos con ansias leer su solicitud!

La fecha límite para entregar la solicitud es a las 7 p.m. Hora Pacífico/10 p.m. Hora Este de **15 de mayo de 2020**. Usted es responsable por completar varias secciones.

Estas son las diferentes secciones:

1. Información personal
2. Información organizacional/programática
3. Información de redes
4. Elegibilidad
5. Compromisos y obligaciones del programa
6. 7 preguntas para responder brevemente (máximo de 300 palabras para cada una)
7. Entregar archivos (hoja de vida o resumé, foto, artículo adicional)

Entendemos, y aceptamos, que para algunas, el comunicarse por otros medios como video, de manera visual, en un lenguaje que no sea inglés, etc., puede permitir una expresión más auténtica y clara de quién es y por qué está solicitando. Si este es el caso, o si necesita asistencia para completar y/o entregar la solicitud, por favor contáctenos por medio de un correo electrónico a [application@movetoendviolence.org](mailto:application@movetoendviolence.org). Puede encontrar el enlace a la solicitud en línea en nuestro sitio web [www.movetoendviolence.org](http://www.movetoendviolence.org).

### Apoyo para la solicitud:

Además de su solicitud, requerimos apoyo para la solicitud, el cual debe ser completado por alguien en un cargo de liderazgo superior (por ejemplo, Consejo Asesor, directora ejecutiva, etc.) en su organización o patrocinador fiscal. Usted puede remitir esta sección de la solicitud a la persona indicada colocando su correo electrónico en el formulario de solicitud en línea.

*Nota: Su solicitud no se considerará completa hasta que el apoyo para la solicitud se haya entregado.*

# 1. Información personal

## A. Demográfica

---

Nombre

---

Nombre legal, (por ejemplo, el nombre que aparece en su pasaporte) si es distinto a su nombre

---

Dirección postal donde prefiere recibir correspondencia (por favor, indique su relación con esta dirección si es distinta a la de su casa u organización/oficina)

---

Fecha de nacimiento

---

¿Qué idiomas habla y/o utiliza? (por ejemplo, lakota, español, patois)

Identidad de género, marque todo lo que aplique. (Aprenda más sobre la identidad de género [aquí](#).) Soy:

- Transgénero
- Cisgénero
- De género no conforme
- De género no binario
- Hombre
- Mujer
- Agénero
- Díganos usted \_\_\_\_\_
- Prefiero no decir

Orientación/identidad sexual. Marque todo lo que aplique. Soy:

- Queer
- Lesbiana
- Gay
- Bisexual
- Asexual
- Pansexual
- Heterosexual
- Díganos usted \_\_\_\_\_
- Prefiero no decir

¿Qué pronombres usa? Puede seleccionar varias opciones. (Aprenda más sobre la importancia de los pronombres [aquí](#).)

- Ella
- elle/ell/ellx/elli
- él
- ze
- ¡Sólo mi nombre por favor!
- Díganos usted \_\_\_\_\_

¿Con cuáles de las siguientes identidades se identifica usted? Puede seleccionar varias opciones.

- Negra o de descendencia africana
- Asiática del este
- Indígena americana o indígena de Alaska
- Indígena hawaiana o de otra isla del Pacífico
- Indígena
- Hispana o Latinx/a/o
- Del Oriente Medio o el Norte de África
- De raza mixta/birracial
- Del Sureste de Asia
- Surasiática
- Blanca
- Díganos usted \_\_\_\_\_

¿Hay algo más que quiere que sepamos de usted? Puede seleccionar varias opciones.

- Inmigrante
- Padre/madre o cuidadora/persona que provee cuidado
- Persona con discapacidades/diversidad funcional
- Persona nacida en Estados Unidos
- Díganos usted \_\_\_\_\_

## B. Información laboral

Rol actual (ya sea dentro de su organización o como parte del proyecto que se enfoca en poner fin a la violencia contra niñas y mujeres)

\_\_\_\_\_  
Correo electrónico

\_\_\_\_\_  
Teléfono del trabajo

\_\_\_\_\_  
Teléfono celular

\_\_\_\_\_  
Años de experiencia en su actual organización (proyecto o programa)

\_\_\_\_\_  
Años totales de experiencia trabajando para poner fin a la violencia contra niñas y mujeres – trans, cis, y personas de género no conforme

\_\_\_\_\_  
¿Qué idiomas habla/utiliza en su trabajo? (por ejemplo, creole, anishibaabe, inglés)

\_\_\_\_\_

## 2. Información organizacional/proyecto

*Move to End Violence* cree en la importancia de apoyar y fortalecer las organizaciones en las que *Movement Makers* estén radicadas. Las solicitantes pueden representar una organización completa o un programa o división particular dentro de una organización (por ejemplo, un centro de crisis para responder a violaciones radicado dentro de una universidad o un proyecto supervisado por un patrocinador fiscal). Por favor, provea la siguiente información sobre la entidad que recibirá los beneficios (por ejemplo, fondos para apoyo programático y asistencia de desarrollo organizacional) y que será responsable por las obligaciones asociadas con este programa.

---

Nombre de la organización o el patrocinador fiscal

---

Nombre del programa, la división o el proyecto (si es relevante):

---

Por favor, seleccione uno

- La información a continuación es para una organización.
- La información a continuación es para mi proyecto patrocinado fiscalmente

---

Nombre de la directora, directora ejecutiva o líder del proyecto (si usted trabaja con un proyecto que tiene patrocinador fiscal)

---

Nombre de la presidente o directora del patrocinador fiscal

---

Dirección

---

Teléfono principal

---

Describa el ámbito de su trabajo o enfoque de su proyecto; también nombre a sus socios de proyecto y sus afiliaciones.(en 300 palabras o menos)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Edad de la organización o el programa

---

Presupuesto anual de la organización o el programa

---

Número total de personal en la organización o el programa:

---

Sitio web

---

Mi organización es una organización

- 501(c)3
- 501(c)4
- Otra

*Nota: Los apoyos por medio de MEV son para organizaciones 501c3 participantes. Si usted representa otro tipo de institución (por ejemplo, una agencia gubernamental o fundación), los beneficios organizacionales se determinarán según el caso.*

¿A quiénes les da prioridad su organización (o programa/proyecto) en su trabajo? Marque todo lo que aplique:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Niñas negras                                     | <input type="checkbox"/> Comunidades indígenas americanas, indígenas hawaianas, indígenas de Alaska y/o de las Islas del Pacífico |
| <input type="checkbox"/> Mujeres negras                                   | <input type="checkbox"/> Comunidades refugiadas y/o inmigrantes   |
| <input type="checkbox"/> Personas con discapacidades/diversidad funcional | <input type="checkbox"/> Comunidades rurales  |
| <input type="checkbox"/> Personas en el sur/sureste                       | <input type="checkbox"/> Sobrevivientes de violencia de género y/o violencia interseccional                                       |
| <input type="checkbox"/> Niñas de color                                   | <input type="checkbox"/> Comunidades transgénero, de género no conforme, de género no binario, dos espíritus                      |
| <input type="checkbox"/> Comunidades indígenas                            | <input type="checkbox"/> Mujeres de color   |
| <input type="checkbox"/> Comunidades lesbianas, gay, bisexuales, queer    |   |
| <input type="checkbox"/> Comunidades musulmanas                           |   |

¿Qué tipo de estrategias utiliza más frecuentemente su organización (o programa /proyecto)?

Seleccione las 3 estrategias principales y clasifíquelas, con el número 1 siendo la estrategia en la que enfocan la mayoría de sus recursos.

- Defensoría
- Trabajo organizativo cultural
- Servicios directos
- Creación de movimientos sociales de base
- Justicia de sanación
- Trabajo organizativo
- Política
- Otra

Con base en las siguientes opciones, ¿cómo describiría usted al ámbito/el panorama/la geografía del trabajo de su organización? Marque todo lo que aplique:

- Local/comunitario
- Indígena americano/nativo americano (urbano o en reservas) y/o comunidades tribales
- Estatal
- Regional
- Nacional
- Transnacional
- Global
- Otro

Si lo desea, puede dar más detalles de sus selecciones:

¿Cuál de los siguientes temas es el enfoque principal del trabajo de su organización, si alguno?

Por favor, marque un máximo de 3:

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Abuso sexual infantil                                       | <input type="checkbox"/> Vivienda                                      |
| <input type="checkbox"/> Servicios de bienestar social para menores                  | <input type="checkbox"/> Inmigración                                   |
| <input type="checkbox"/> Explotación sexual comercial                                | <input type="checkbox"/> Derechos indígenas                            |
| <input type="checkbox"/> Justicia penal  | <input type="checkbox"/> Justicia juvenil                              |
| <input type="checkbox"/> Justicia de discapacidad /diversidad funcional              | <input type="checkbox"/> Derechos laborales                            |
| <input type="checkbox"/> Violencia doméstica /violencia de pareja                    | <input type="checkbox"/> Justicia de lenguaje                          |
| <input type="checkbox"/> Justicia económica  | <input type="checkbox"/> Derechos LGTBTTQIA                            |
| <input type="checkbox"/> Educación   | <input type="checkbox"/> Defensoría de salud mental                    |
| <input type="checkbox"/> Poner fin a la violencia del estado                         | <input type="checkbox"/> Justicia racial                               |
| <input type="checkbox"/> Trabajo con hombres y/o niños para poner fin a la violencia | <input type="checkbox"/> Justicia reproductiva /derechos reproductivos |
| <input type="checkbox"/> El medioambiente  | <input type="checkbox"/> Violencia sexual                              |
| <input type="checkbox"/> Salud y bienestar familiar/comunitaria                      | <input type="checkbox"/> Acecho  |
| <input type="checkbox"/> Justicia alimentaria  | <input type="checkbox"/> Acoso callejero                               |
| <input type="checkbox"/> Justicia de género  | <input type="checkbox"/> Tráfico/trata                                 |
| <input type="checkbox"/> Liderazgo de niñas  | <input type="checkbox"/> Trabajo organizativo trans*                   |
| <input type="checkbox"/> Justicia de sanación  | <input type="checkbox"/> Liderazgo de mujeres                          |
|  | <input type="checkbox"/> Otro  |



### 3. Información de redes

Las redes nos permiten conectarnos con, aprender de, e iniciar acciones colaborativas entre nosotras para generar soluciones creativas y efectivas.

En un párrafo, díganos sobre una relación colaborativa que haya sido transformativa en su trabajo. ¿Quién fue parte de esta colaboración? ¿Qué características contribuyeron a esta experiencia transformadora?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

¿Cómo escuchó de esta iniciativa? Marque todo lo que aplique:

- Individuo (¿Quién? Por favor, díganos si fue una *Movement Maker*)
- Lista de correo electrónico (¿Cuál?)
- Una de las redes sociales (¿Cuál?)
- Búsqueda de internet
- Otro

Buscamos desarrollar y fortalecer las relaciones entre líderes innovadoras a través de varios movimientos sociales. Reconocemos que las personas están conectadas de múltiples formas en este movimiento. Por favor ayúdenos a identificar a quién conoce que sea parte de la comunidad de *Move to End Violence*. Por favor, apunte esas relaciones como intercambios informales (por ejemplo, comparten información sobre eventos, campañas, programas y/o servicios, y ocasionalmente se conectan para hablar de estrategias y prácticas) o colaboraciones formales (por ejemplo, trabajan juntas, participan en la misma coalición o red, han presentado en cumbres o conferencias juntas, y/o colaboran en esfuerzos de defensoría). Está bien si no hay nadie en esta lista con quien haya tenido intercambios o colaboraciones. Entendemos que hay otras formas de conectarse dentro de los movimientos sociales más allá de la comunidad de MEV.

Afua Addo	Tamar Kraft-Stolar	Maria Rodriguez
Saida Agostini	Andrea Lee	Ana Romero
Ted Bunch	David S. Lee	Lynn Rosenthal
Cristy Chung	Debbie Lee	Anisah Sabur
Sarah Curtiss	Dorchen Leidholdt	Corrine Sanchez
ML Daniel	Heidi Lehmann	Edith Sargon
Ne'Cole Daniels	Tonya Lovelace	Joanne Smith
Cristine Davidson	Beckie Masaki	Andrew Sta. Ana
Sandy Davidson	Nicole Matthews	Lovisa Stannow
Tanisha (Wakumi) Douglas	Kelly Miller	Nan Stoops
Lorena Estrella	Nadiyah Mohajir	Farah Tanis
Alexis Flanagan	Monique Nguyen	Scheherazade Tillet
Annika Gifford	Nancy Nguyen	Aimee Thompson
Priscilla Gonzalez	Robina Niaz	Patti Tototzintle
Trina Greene Brown	Isa Noyola	Hermila Mily Trevino-Sauceda
Rufaro Gwarada	Klarissa Oh	Karen Tronsgard-Scott
Ed Heisler	Marcia Olivo	Cristina Tzintzún
Monique Hoeflinger	Jodeen Olguin-Tayler	Kabzuag Vaj
Vivian Huelgo	Ana Orozco	Quentin Walcott
Neil Irvin	Deleana OtherBull	Cassandra Overton Welchlin
Ariel Jacobson	Eesha Pandit	K. Shakira Washington
Monica James	Patina Park	Jamia Wilson
Vivian Jojola	Sandra Park	Isa Woldeguiorguis
Leiana Kinnicutt	Tony Porter	Kristen Wyman
Suzanne Koeplinger	Archi Pyati	

## 4. Elegibilidad

Para esta iniciativa, las participantes deben cumplir con todos los siguientes requisitos de elegibilidad. Por favor, marque el cuadro junto a cada requisito para confirmar que puede cumplir con los siguientes términos:

- Estoy basada en una organización o proyecto que trabaja (por lo menos en parte) para poner fin a la violencia contra niñas y mujeres;
- Soy unx empleadx de la organización, remuneradx a tiempo parcial o completo;
- Anticipo que permaneceré en mi organización o proyecto actual por los próximos dos años;
- Tengo por lo menos de tres a cinco años de experiencia trabajando por la justicia social; y
- Reconozco que *Move to End Violence* es un programa de *NoVo Foundation* y que las organizaciones 501c3 participantes se convierten en copartes de NoVo. Por lo tanto, solo organizaciones alineadas con la estrategia de concesión de apoyos de NoVo serán aceptadas en el programa.

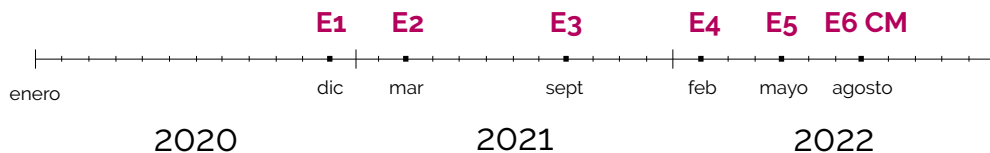
## 5. Compromisos y obligaciones del programa

Este es un programa intensivo y pedimos que las solicitantes estén preparadas para hacer los siguientes compromisos. Por favor, marque con sus iniciales el cuadro al lado de cada compromiso u obligación para confirmar que puede cumplir con estos términos:

### Individuales

- Entiendo que este programa intensivo se llevará a cabo desde septiembre del 2020 hasta diciembre del 2022.
- Si soy seleccionada, participaré activamente en todos los aspectos del programa (encuentros, webinarios, otras reuniones en persona, etc.) durante todo el programa, estimado a un 20% de mi tiempo.
- Entiendo que las participantes tienen que asistir a seis encuentros. Estoy disponible para asistir en las siguientes fechas, a menos que surjan circunstancias extraordinarias:

<b>Encuentro 1</b>	7-11 de diciembre del 2020
<b>Encuentro 2</b>	22-26 de marzo del 2021
<b>Encuentro 3 – Encuentro de Aprendizaje Internacional</b>	20-29 de septiembre del 2021
<b>Encuentro 4</b>	14-18 de febrero del 2022
<b>Encuentro 5</b>	9-13 de mayo del 2022
<b>Encuentro 6 – Comunitario de MEV</b>	8-12 de agosto del 2022



- Comprendo que uno de los encuentros será un encuentro internacional de 10 días. Si decido no viajar internacionalmente, ayudaré a darle forma al encuentro y participaré en actividades alternativas basadas en Estados Unidos.
- Entiendo que tengo que trabajar regularmente con una mentora (*coach*) de liderazgo que me apoyará para integrar lo que vaya aprendiendo en el programa.
- Me comprometo a hacer trabajo preparativo para los encuentros e interactuaré con mis pares entre las sesiones (trabajo entre sesiones). Esto puede tomar la forma de practicar liderazgo por medio de participar en equipos de codiseño de encuentros, facilitar actividades de la cohorte, webinarios, etc.
- Como parte de la creación de movimientos sociales, entiendo soy responsable por interactuar con mi comunidad, red y/u organización. Me comprometo a compartir lo que aprenda de *Move to End Violence* y trabajaré con mi mentora para crear planes con ese propósito.
- Participaré regularmente en encuestas de reflexión y entrevistas por medio de la organización compañera de evaluación de MEV, *Social Policy Research Associates*, para ayudar a evaluar el impacto y la calidad del programa.

### Organizacionales

- Entiendo que mi organización (o patrocinador fiscal) recibirá apoyo operativo general. Este apoyo incluye dos años de fondos para apoyar el tiempo que la *Movement Maker* dedique a las actividades de *Move to End Violence* y todo el trabajo relacionado para la creación de movimientos sociales.
- Entiendo que se nos exhorta a ser receptivas al trabajo transformativo con el fin de preparar a nuestra organización o programa para una creación más profunda de movimientos sociales. Tendremos acceso a mentoría adicional y la oportunidad de solicitar fondos adicionales para este propósito.
- Tengo el permiso y apoyo completo de las personas en cargos de liderazgo superior de mi organización (o patrocinador fiscal).

## 6. Preguntas de respuestas breves

Por favor, responda brevemente (no más de 300 palabras por respuesta) las siguientes preguntas. Si quisiera entregar su respuesta por medio de un medio diferente—por ejemplo, video, audio, etc.—por favor contáctenos al este correo electrónico: [application@movetoendviolence.org](mailto:application@movetoendviolence.org).

Buscamos individuos que tengan un deseo de explorar qué necesitan como líderes, organizaciones y movimiento social para poder tener un impacto mayor, y que quieran comenzar esa transformación ahora. Este grupo explorará formas interseccionales de opresión en nuestras vidas y trabajo, e innovará prácticas enraizadas en la liberación, equidad, sanación e integridad como antidotos a la violencia.

¿Qué aspecto de esta oportunidad con Move to End Violence y de conectarse a esta red es lo que más le emociona y se siente alineado con su trabajo actual o sus metas profesionales?

---

---

---

---

---

Para este ciclo de cohorte, estamos buscando solicitantes centradas en un hogar político o comunidad de práctica. Cuéntenos en qué comunidades se encuentra enraizada usted, qué marco político le da forma a su trabajo y a su enfoque, y cómo usted es responsable ante sus comunidades.

---

---

---

---

---

Parte de tener apoyo organizacional incluye tener personas en cargos de liderazgo comprometidas con la transformación de la organización más allá del trabajo individual al que se están comprometiendo. ¿Qué fortalezas y desafíos del liderazgo de su organización (o patrocinador fiscal) impactan su habilidad para hacer trabajo transformativo?

---

---

---

---

---

MEV es un espacio donde líderes contra la violencia pueden compartir sus audaces visiones y recibir apoyo en forma de retroalimentación de pares, mentoría y colaboración a través de movimientos sociales. Dada la oportunidad que presenta esta comunidad, reflexione acerca de una visión valiente que quiera compartir con nosotras. Complete estas oraciones (sea lo más específica posible): Sueño con un mundo donde..... Para crear ese mundo, necesito..... Mis próximos tres pasos para hacer este sueño realidad con.....

---

---

---

---

---

Queremos apoyar un movimiento inclusivo por la justicia racial y de género que busque soluciones para poner fin a la violencia contra todas las niñas y mujeres. Provea ejemplos que demuestren su compromiso sostenido, a nivel personal y/o profesional, con la liberación y la justicia para personas negras, indígenas y de color (BIPOC), y para las comunidades transgénero, de género no conforme, de género no binario y dos espíritus. ¿Cuáles han sido los ángulos de su aprendizaje al trabajar con diferentes identidades?

---

---

---

---

---

Los movimientos sociales están en ciclos constantes de transformación que nos incluyen a nosotras. El trabajo transformativo requiere que nos retemos, sintamos incomodidad, colaboremos y experimentemos. Comparta una experiencia de su vida que demuestre un compromiso con el crecimiento y la transformación. Describa tanto los beneficios como los desafíos asociados con esta experiencia.

---

---

---

---

---

Reconociendo las maneras en que la violencia y el trauma impactan nuestros cuerpos, nuestras vidas, nuestro liderazgo y nuestras comunidades, ¿cómo usted está cultivando resiliencia, sanación intencional e integridad? ¿Qué prácticas le brindan apoyo y qué está buscando usted?

---

---

---

---

---

## 7. Documentos para entregar

Por favor, entregue los siguientes documentos:

### Hoja de vida o resumé

Por favor, guarde su hoja de vida, currículo o resumé como PDF con su apellido y la palabra "resume" como nombre del archivo (por ejemplo, "Baker Resume.pdf"). Tamaño máximo del archivo: 50MB.

### Fotografía

Por favor, guarde una fotografía de cara en formato de .JPG con su apellido y la palabra "headshot" como nombre del archivo (por ejemplo, "Baker Headshot.jpg"). Idealmente, su foto debe ser de 300x300 píxeles, y pedimos un mínimo de 150x150 píxeles. Si usted es seleccionada, es posible que esta fotografía sea utilizada públicamente en nuestros materiales programáticos. Tamaño máximo del archivo: 50MB.

### Muéstrenos quién es usted

Envíenos algo acerca del trabajo al que ha dedicado su vida, algo por lo que sienta orgullo, algo que nos dé un sentido de quién es usted. Puede estar en cualquier tipo de formato. (Si tiene cualquier dificultad para subir los archivos, escribanos un correo electrónico a [application@movetoendviolence.org](mailto:application@movetoendviolence.org).)